

UCHWAŁA NR XXV/183/2008
RADY GMINY KURÓW
z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kurów na rok 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) – **RADA GMINY u c h w a l a**, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kurów na rok 2009 w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku

UZASADNIENIE

Do uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kurów na rok 2009.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków:
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego
 - za warunki pracy,
 - za wysługę lat,oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto, zgodnie z art. 54 ust. 7 KN określono w regulaminie wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli, określone w regulaminie, muszą zostać ustalone na takim poziomie, aby przeciętne wynagrodzenie nauczycieli na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego nie było niższe niż średnie wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 i 4 KN.

Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009 z uwagi na podwyższony dodatek motywacyjny i dodatek za wychowawstwo pozwoli osiągnąć planowane średnie wynagrodzenia dla nauczycieli określone w wyżej wymienionym artykule w stosunku do planowanej kwoty bazowej w 2009 roku.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kurów na rok 2009.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z dnia 9 lutego 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.).

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Przy ustalaniu **nauczycielowi lub nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły** dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące zadania :

1. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
2. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
4. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
5. udokumentowaną pracę na rzecz ucznia uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce,
6. sprawowanie opieki nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
7. organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
8. realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
9. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
10. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
11. dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

12. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
13. organizowanie konferencji szkoleniowych,
14. współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
15. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
16. wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
17. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
18. konstruktywną współpracę z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 3

Zabezpiecza się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne w wysokości 5,3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli .

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny dla **dyrektorów** przyznaje **wójt** a dla nauczycieli i **wicedyrektorów** przyznaje **dyrektor** .
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 5

Dodatek za wysługę lat przyznaje pracodawca.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Dodatek funkcyjny dla **dyrektorów szkół** przyznaje **wójt** a dla **wicedyrektorów** przyznaje **dyrektor szkoły**.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zastępców,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
 - e) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

§ 7

1. Dyrektorowi lub wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego (od – do w złotych) brutto miesięcznie
1.	Dyrektorom	Od 500,00 do 1 000,00
2.	Dyrektorowi sprawującemu obsługę administracyjno-finansową placówek oświatowych	Od 800,00 do 1 600,00
3.	Wicedyrektorowi szkoły	Od 300,00 do 800,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w zastępstwie.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje **dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:**

- 1) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości **110,00 zł**
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości **5%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości **3%** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny o których mowa w ust. 1 przyznaje **dyrektor**.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za **warunki pracy** przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % stawki godzinowej ,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki godzinowej ,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 5 % stawki godzinowej.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatku , o którym mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

§ 10

1. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora – Wójt Gminy .

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a pkt 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

VII. NAUCZYCIELSKIE DODATKI MIESZKANIOWE

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadających kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 10,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 15,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 20 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 25 zł

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka,
2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek .

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor , a dyrektorowi Wójt Gminy Kurów.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 13

Regulamin niniejszy został uzgodniony z Komisją Międzyzakładową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty Gminy Kurów i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Ognisko Gminne Kurów .