

**UCHWAŁA NR XXV/184/2008**  
**RADY GMINY KURÓW**  
**z dnia 25 listopada 2008 r.**

**w sprawie TRYBU I KRYTERIÓW PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych – Rada Gminy uchwala, co następuje:

**§ 1**

Uchwała reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej , pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji zadań statutowych jednostki ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach zwanych dalej „szkołami”.

**§ 2**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym jednostki oświatowej.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się na:
  - 1) nagrody **Wójta** w wysokości **20%** planowanych środków,
  - 2) nagrody **Dyrektora** szkoły w wysokości **80 %** planowanych środków.

**§ 3**

1. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć wysokości nagrody ministra II stopnia w danym roku.
2. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta Gminy.

**§ 4**

1. Nagrody, o których mowa w § 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 5**

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## NAGRODA WÓJTA

### § 6

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy występują:
  - 1) **dla dyrektora** : Rada Pedagogiczna , związki zawodowe działające w oświacie na terenie gminy,
  - 2) **dla wicedyrektora i nauczyciela** : dyrektor szkoły po zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe działające w oświacie na terenie gminy,
2. Wniosek podpisuje osoba upoważniona do występowania o nagrodę Wójta Gminy oraz przedstawiciele związków zawodowych .
3. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w Urzędzie Gminy Kurów w terminie do 20 września każdego roku lub z 2 –tygodniowym wyprzedzeniem , jeżeli występują okoliczności szczególne.
4. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1 do uchwały.
5. Wójt Gminy Kurów może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi.

### § 7

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana **dyrektorowi** , który posiada **wyróżniającą ocenę** pracy pedagogicznej oraz spełnia następujące kryteria:

- 1) szkoła, którą kieruje osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach kompetencyjnych i egzaminach,
- 2) uczniowie szkoły uzyskują znaczące (wyróżniające) wyniki w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych oraz przeglądach i festiwalach artystycznych organizowanych na różnych szczeblach,
- 3) inspirowanie zespołu pedagogiczny do poszerzania doskonalenia zawodowego, samokształcenia oraz tworzenia innowacyjnych programów pomocy dydaktycznej i wychowawczej,
- 4) udziela fachowej pomocy nauczycielom ubiegającym się o kolejne stopnie awansu zawodowego,
- 5) prowadzi przy współpracy z organizacjami, stowarzyszeniami i rodzicami działalność mającą na celu zapobieganie patologiom i niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
- 6) z własnej inicjatywy organizuje aktywny wypoczynek letni i zimowy uczniom,
- 7) organizuje i włącza rodziców do udziału w życiu szkoły,
- 8) podejmuje inicjatywy celem pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

### § 8

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada **wyróżniającą** ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących warunków:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub potwierdzone testami diagnozującymi umiejętności dzieci,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych okręgowych, wojewódzkich i centralnych,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z dziećmi uzdolnionymi lub mającymi trudności dydaktyczno – wychowawcze,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) uczestniczy w prowadzeniu wypoczynku letniego lub zimowego uczniów,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy z dziećmi i młodzieżą,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
  - c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów niedostosowania społecznego,
  - d) aktywnie współpracuje z rodzicami uczniów,
  - e) współpracuje z placówkami kultury, organizacjami i stowarzyszeniami w celu zagospodarowania wolnego czasu dzieci i młodzieży lub organizacji imprez dla dzieci,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) pracy na rzecz poprawy działania placówek oświatowych w gminie oraz na rzecz ich pracowników.

## **NAGRODA DYREKTORA SZKOŁY**

### **§ 9**

1. Wniosek o przyznanie nagrody nauczycielowi i wicedyrektorowi przygotowuje dyrektor.
2. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody Dyrektora może również wystąpić wicedyrektor i organizacje związkowe.

### **§ 10**

1. Wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela wymaga opinii rady pedagogicznej oraz związków zawodowych działających w placówce.
2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 2 do uchwały.
3. Uzasadnienia wniosku o przyznanie nagrody Dyrektora należy dokonać w oparciu o kryteria zawarte w § 12.
4. Wniosek podpisuje osoba wystawiająca wniosek oraz przedstawiciele organizacji związkowych działających na terenie placówki.
5. Wydanie opinii przez radę pedagogiczną i organizacje związkowe nie może nastąpić później niż na 14 dni przed dniem przyznania nagrody.

## § 11

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej **dobrą ocenę** pracy oraz spełnia co najmniej 5 z następujących warunków:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
  - b) udział uczniów w konkursach przedmiotowych szczebla międzyszkolnego,
  - c) udzielanie pomocy uczniom przejawiającym trudności w nauce,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - b) integracja klasy, aktywność społeczna uczniów,
  - c) organizowanie czasu wolnego,
  - d) przygotowanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez wewnętrznych i środowiskowych,
- 3) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:
  - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży objawów patologii i niedostosowania społecznego,
  - c) współpraca z placówkami kultury, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi w środowisku celem organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
  - d) aktywna współpraca z rodzicami uczniów,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
  - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, współpraca z zakładami i ośrodkami kształcenia i doskonalenia nauczycieli, opracowywanie materiałów metodycznych,
  - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

## § 12

Traci moc Uchwała Nr XXVII/135/2004 Rady Gminy Kurów z dnia 27 października 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, ,wychowawcze i opiekuńcze.

## § 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

## § 14

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

## § 15

Regulamin niniejszy został uzgodniony dnia 13 listopada 2008 r. z Komisją Międzyzakładową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty Gminy Kurów i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Ognisko Gminne Kurów .

**W N I O S E K**  
**o przyznanie nagrody**  
**WÓJTA GMINY KURÓW**

1. Imiona i nazwisko nauczyciela (dyrektora placówki)

.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....

3. Wykształcenie

.....

4. Nazwa szkoły (placówki)

.....

5. Staż pracy pedagogicznej ogółem

.....

6. Data rozpoczęcia pracy w danej szkole

.....

7. Zajmowane stanowisko (funkcja)

.....

8. Stopień awansu zawodowego

.....

9. Dotychczas otrzymane nagrody – rok

.....

10. Ocena pracy pedagogicznej – rok

.....

11. Uzasadnienie .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

12. Opinia rady pedagogicznej

.....

13. Opinia związków zawodowych

.....

.....

**W N I O S E K**  
**o przyznanie nagrody**  
**DYREKTORA PLACÓWKI OŚWIATOWEJ**

14. Imiona i nazwisko nauczyciela (dyrektora placówki) .....
- .....
15. Data i miejsce urodzenia
- .....
16. Wykształcenie
- .....
17. Staż pracy pedagogicznej ogółem
- .....
18. Data rozpoczęcia pracy w danej szkole
- .....
19. Zajmowane stanowisko (funkcja)
- .....
20. Stopień awansu zawodowego
- .....
21. Dotychczas otrzymane nagrody – rok
- .....
22. Ocena pracy pedagogicznej – rok
- .....
23. Uzasadnienie .....
- .....
- .....
- .....
- .....
24. Opinia rady pedagogicznej
- .....
- .....
25. Opinia związków zawodowych
- .....
- .....